在2019年2月27日教职工大会上的讲话

**王子忠校长**

一、上年度工作总结

（一）党风廉政建设工作

1.加强了理论学习，党员干部理论水平全面提高

我校始终把强化理论武装作为提高党员干部思想政治素质的首要任务。严格落实理论学习制度。通过领导带头学、干部集中学、专题党课学、讨论交流学等多种方式，推动党员干部开动脑筋、思考问题，提升了学习效果。扎实开展“两学一做”学习教育开展党员教育活动，通过定期召开党支部会议、参观警示教育基地、表彰先进模范以及参加党员志愿者等活动，增强党员的党性意识。

2.扎实推进了脱贫攻坚联村工作

学校高度重视扶贫工作，选派董海鹏同志到库伦旗先进苏木西嘎查村担任第一书记，并长期开展驻村工作，根据工作需要，随时响应工作号召。通过党员结对帮扶献爱心、引进帮扶资金开展养殖产业帮扶项目，为贫困户联系贷款进行金融帮扶，落实好教育扶贫政策，帮助贫困户推进危房改造等途径，切实为贫困户办实事，全力推进精准扶贫工作。

3.以主题实践活动为载体，增强了党组织凝聚力和战斗力

党总支和各党支部积极开展丰富多彩的主题实践活动，分别邀请了第十三届全国人民代表大会代表邢界红同志、科区委宣传部付怀峰同志、科区党校高艳枫主任作了专题讲座；校领导班子成员、党支部书记及党员代表，参观了清河镇党员干部党性教育、廉政教育基地。广大党员在主题实践活动中增强了党性修养，坚定了理想信念，极大调动了为师生服务的积极性和创造性，党组织的凝聚力、战斗力进一步增强。

4.以人为本，扎实开展了群团工作。

重视群团工作，党总支充分发挥工会在保障教职工的民主权利、丰富教职工文化生活、关心教职工身体健康、关心离退休教职工等工作中的作用，增强学校凝聚力和向心力。

（二）教学工作

1.加强了精细化管理，向常规要质量

严格落实《通辽第五中学教学常规管理制度》，完善常规教学管理细则并加以量化考核，重点加强备课、上课、辅导、听评课、考试、教研活动和作业批改的管理与检查。通过健全“环节干部推门听课”制度、“学生课堂教学监督”制度，坚持定期检查与随机抽查相结合、学生评教与教师互评相结合、教学过程评价与教学业绩评价相结合的办法，及时、严格、细致的对教师的常规教学进行检查与评价，提升了教学质量。

2.打造优秀教师队伍，提升课堂教学效能

继续加大优秀人才引进力度，充实教师队伍。2018年共引进18名免费师范生或研究生，覆盖九个学科，为教师队伍注入了新鲜血液。

重视青年教师培养。通过岗前培训、拜师结对、说课比赛、演讲比赛、读书交流、粉笔字过关、过关课等多种方式加强青年教师的培养，让青年教师快速成长起来。

加强了教师培训，提升专业素质。积极引进来，聘请北京四中特聘教师，北京新东方高级演讲师程宵晨、内蒙古自治区各学科高考阅卷组组长、金太阳教育研究院副院长焦兆群、赤峰市锦山中学教务主任朱瑞学等多位名师、专家来校进行辅导讲座和互动式培训。同时组织教师们走出去，2018年派出教师近百人次，到北京、上海、山东、杭州、绍兴、赤峰、贵州等地参加学习、培训、教学比赛，内容包括班主任工作、增值性评价等方面；选派8名教师参加了2018年高考阅卷工作，他们回校之后，召开了“外出学习信息交流会”、“高考阅卷经验交流会”，把自己外出参观学习所得、先进地区的教学成功经验传给我校教师，为我校教育教学提供了强而有力的抓手。在教学领域，有些学科和教师积极探讨新的方式方法，取得很好的效果，高一年级生物组细胞模型制作，阚建军老师、汤天忠老师、吉鸿伟老师、胡晓波老师、董牧飞老师、田博老师等都有较好的做法，值得大家学习和借鉴。需要指出的是，在班主任队伍当中，有一些班主任在完成学校任务的前提下，结合自身优势和经验，做了很有特色的班级管尝试：如高一年级潘亮亮的家校合作，孙明言老师的精细化管理，杨欢老师的班级文化建设，徐吉明、吉鸿雁来年两位主任的家长会及副班主任制度；高二年级那日苏主任、沈淑清老师的精细化管理，李勇老师温馨班级，窦宏志老师的班级工作责任制，杜景文老师的积分制管理；高三年级刘涛老师的严格到位的管理风格，阚建军老师的一个学生都不抛弃、不放弃的劲头，杨宁老师、殷炳玲老师的舍小家、顾大家的精神以及姚常义老师的高超的治乱水平，都是值得我们剖析学习的经典案例。

搭建施展教学艺术的舞台，充分发挥名师、骨干引领的示范引领作用。举办“百花奖”课堂教学比赛，充分展现教师的教学理念、教学模式、教学方法和教学技艺，让优秀教师脱颖而出，同时积极开展公开课、示范课、观摩课，促进我校整体教学水平进一步提高。

另外，电教实验部门的同志甘当幕后英雄，服务意识、大局意识越来越强，本职工作出色，保障工作有力，使得一线教学等工作运转顺利。

3.教学质量扎实提升，高考取得辉煌成绩

2018年我校在生源质量不理想的情况下，取得了令人瞩目的成绩。乔羽等5名同学考入清华北大和香港大学，一本上线人数共605人，二本以上共1161人，中考成绩在500分以上同学高考本科上线率为94.3%，中考成绩在298.4—499分的281名同学有一半以上上本科线。学校领导班子对2018年高考的成绩是满意的！另外，通过对高考成绩的进出口分析和五中、一中、铁中三所高中进出口分析的比较，有以下一些单位和个人表现突出，在此通报表彰。从学科角度讲，英语学科完胜铁中、一中。从班级角度讲，曲金彪主任的10班、随丽红老师的27班、董海英老师的12班、汪卓颖老师的15班，都达到了优秀的成绩，对以上的四个班级所有任课教师，尤其是班主任老师提出表扬。从学科任课教师角度讲，语文组的李延军、于庆、陈丹娜、陆映旭，数学组的苑春光、徐吉明、蒋光华，英语组的吉鸿雁、王丹，理综的周继昌老师、王淑云老师、边胜利老师的组合，祝英娜、于爱国、徐丽丽的组合，曲金彪、吴桐、包辉组合，文综的王薇薇、葛淑丽、任凤君组合，关凯丽、陈玲玲、王志勇组合，提出表扬。

此外，2018年，学科竞赛成绩全面开花，物理奥赛中5人获得省级一等奖，6人获二等奖，获一等奖人数位列全区第二名；化学竞赛1人获得省级一等奖，3人获得二等奖；信息学竞赛2人获自治区一等奖，其中1人获自治区第一名；数学竞赛4人获省级一等奖，其中两人分获自治区第一名和第二名，并代表自治区获得全国二等奖（高二学生）和三等奖，这一成绩是内蒙古自治区历史最好成绩，另有18人获省级二等奖；生物竞赛7人获省级二等奖。

4.积极顺应教育发展新趋势，重视高考改革的研究

选派教师到上海参加新高考改革研究会议，到杭州五校实地参观，准确把握新高考改革理念，提高智慧课堂教学应用效能，利用“互联网+”和大数据探索辅助教学，推动信息技术与课堂教学、备课、考试等深度融合、创新应用，为即将到来的新高考改革做好准备。

（三）德育工作

1.加强了学生常规管理

完善了学生管理制度，制定了《通辽第五中学教室布置和物品管理细则》、《通辽第五中学放假期间留校住宿学生的管理规定》、《通辽五中校园封闭管理实施细则》等制度，常规化管理工作做到制度化、精细化、科学化，社会、家长好评不断。加强学生日常行为习惯、仪容仪表、言谈举止的管理力度，充分利用每学期的开学典礼、每周的国旗下讲话与周会、班会等平台引领五中学子树立高远的理想和正确的人生观与价值观。通过有针对性的对违纪学生开展“励志教育”、邀请家长开展座谈等方式，帮助他们树立信心，增强学习动力；同时开展优秀班集体和“五中形象大使”评选活动，把严明的纪律、严格的管理和表彰激励有机统一，学生课堂学习、班级活动、日常行为与过去相比有了较大改观。2018年以来，德育处、年级辛苦努力下，全校卫生状况有了较大程度改变，尤其是卫生间的状况有了根本性的改变。

2.开展了丰富的主题活动

根据德育目标，设计了“爱心、责任、奉献”主题教育活动、“生态文明”主题教育活动、“三爱”教育主题活动、发扬“中华优秀传统文化”主题教育活动等，系列德育主题活动的开展，让学生不断地得到爱的滋养，知识的营养，品格的蕴养。

逐渐完善了“通辽五中德育课程”，加强了班主任队伍建设、德育学科渗透、家庭教育指导中心建设以及书香校园建设等工作。

（四）学生综合素质培养

1.体育艺术教育

加强了大课间活动管理，执行区域划分和分段管理，丰富活动内容，吸引广大师生走出教室，走向操场，走进大自然，走到阳光下。建立健全了早、间、眼操检查制度，对检查结果进行网上通报，提高了“三操”质量，尤其是冬季跑操质量有了显著提升。成功组织了春季、秋季两次校园运动会。校园足球运动优势进一步彰显，今年“市长杯”足球赛高中组男女冠军仍由我校包揽。艺术教学工按照计划稳步迈进，管乐、舞蹈、书法、绘画等社团均有好的作品呈现。

2.科学教育

利用现有的科学教育教师团队和实验室，开设机器人、无人机、科技创新、3D打印、气象科普、天文科普以及各实验室兴趣小组，开展科学教育课程，在国际、国内等不同级别的赛事上均有奖项斩获。在今年7月份举行的美国匹兹堡国际发明比赛中，我校学生再次斩获国际金奖。11月德国纽伦堡国际发明展中再次获得1项金奖，4项银奖。截至目前，在国际发明大赛中，五中学生已获得5项金奖、6项银奖。2018年1月，在全国青少年机器人竞赛中，获得得学生高中组省级二等奖；在全国（内蒙赛区）青少年科技创新大赛中，获创新成果一等奖8人，二等奖20人，三等奖23人，成果优秀创意奖1人。

3.心理健康教育

在开设高一以生涯规划教育为主导的心理课和高三考前心理辅导课的基础上，积极开展生涯规划和心理社团主题活动，“职业生涯、导师引路”、“解忧鱼缸”、朋辈互助等活动，受到学生的广泛欢迎。同时积极发挥辐射作用，为其他部门和单位开展心理讲座或团体心理辅导活动，取得了良好的效果。

（五）安全工作

建立和完善各类安全事故应急处理预案。制定和修订了《通辽第五中学校园封闭管理实施细则》、《通辽第五中学学生管理“十条禁令》、《通辽第五中学用电安全管理责任书》、《通辽第五中学法制安全教育进课堂实施方案》等制度。学校分别与班主任、各职能部门、教职工签订“责任状”，层层落实安全责任。

严格执行安全检查，消除安全隐患。注重教育引导，增强师生安全防范意识，通过主题班会、多种形式的宣传教育活动开展对全校师生进行防火、防盗、交通安全、逃生技能、心肺复苏等方面的法制安全宣传教育，并与“应急逃生及消防演练活动”相结合，不断提高他们的法制意识、安全意识。

（六）基本建设工作

2018年完成的校园基本建设工作主要有：田径场翻新和篮球场部分维修工程；东看台膜结构工程；单身教师公寓改造工程；崇德楼拆除工作；家属区住户自来水表（以前走学校总水表）安装及剥离工作；换热站改造升级工程；至善楼八层部暖气更换，六层部分卫生间改造；励志楼、至善楼内部粉刷；至善楼前地面硬化工程；七人制风雨足球场复工手续；食堂隔油池建设工作；高三年级桌椅更换工作，以及目前正在申报的“自治区园林式单位”工作。

舍务食堂管理水平有所提升，尤其是宿舍自习室的创办及封闭管理的严格执行，使师生家长满意度进一步提高。

人事科的同志们工作细致严谨，2018年末，所有年级任课教师的编制问题都已解决。办公室对图书馆的创新管理及全年的宣传工作都完成的非常出色。工会、财会、国际部等部门均圆满完成了各项工作任务，取得了良好的工作成效。

上述所有工作成绩的取得，离不开在座每一位教职工的辛勤努力和无私奉献，我代表学校为大家一年来的辛苦付出表示深深的感谢！

同志们，以上是我对2018年度工作简要的总结汇报。下面，我将布置2019年的主要工作，以下这些工作都是经各部门上报，我又结合各部门实际情况及我校的现实情况做出的，各部门要保质保量完成，确保2019年我校工作再上新台阶。

一、党办

1.强化政治担当，以高度政治觉悟扎实做好巡查整改工作

“巡察发现问题不解决，不巡察的效果还坏”。巡察整改是政治巡察“后半篇文章”，决定着政治巡察的实际效果。要成立通辽五中巡察工作领导小组，书记、校长是第一责任人，各班子成员要分工协作，要制定计划和路线图，确保任务到人，责任到岗，成效到位。

2.全力以赴抓好党建工作

制定出完善的2019年党建工作计划。把总支学习、总支活动、支部学习、支部活动、三会一课、主题党日等等涵盖其中，严格执行。2019年要把支部建设做为重点，要突出支部活动室建设，强化各支部委员的履职情况，落实各总支委员的双重组织活动要求；加大对非党教师的培养吸收力度，让更多的优秀教职工向中国共产党靠拢；加大对不能履行责任党员的管理力度，比如说，长期不能交纳党费的，不能参加党的支部活动的，根据党章要求，责令其退党。

同志们，我校有150名左右的党员，占全体教职工数的三分之一， 要把这支队伍建设好，发挥引领和示范作用。

二、教务处

教务处要在做好常规工作的基础上，突出做好以下工作：

1.做好教师教案、作业批改、课堂状况、试卷质量、教研活动的导检查与评价工作，要每学期提供两次督查报告，要反应问题，要问题到人。

2.做好大课间的督导、检查工作。要及时发现问题、及时协助解决问题，同音体美、科学教育及年级等相关部门一道，尽快把大课间活动打造成型，成为我校的一个品牌。强调一点，教务处是大课间活动的总负责单位，是第一责任人！

3.每学期要进行两次学生问卷评教活动。要及时发现教师中存在的问题，在助力教师成长的同时，提升教师授课的水平和学生满意度。每学期要进行至少一次部门负责人评教活动，年级的三位主任、相关的教育、德育主任、相关学科的教研组长，要对教师进行问卷评价。请教务处抓紧制定评教问卷。

4.要继续强化对学生用教辅资料的管理。要保证质量、严控数量，要积极拓宽资料来源，努力为一线教师做好服务。要想方设法提升印刷厂的产品质量与层次，要让孩子们对五中作业本等印刷品爱不释手，从而形成一种深刻的五中记忆。

5.要同年级紧密协作，利用“大数据精准教学系统”，加强后台管理，提升阅卷质量。要尽快实现每道题评卷情况可随时查询，要向家长和学生公开后台以供查询。对不认真阅卷，胡乱给分的行为认定为教学事故。对责任教师依章规处理。要对各班考试成绩单进行提升，给家长和学生提供清晰准确的成绩信息。随着大数据精准教学系统的推进，要加快推出学生个人学生状况报告单，以利于教师指导、学生自学。

6.要加大对基础年级寒假作业的监管力度，配合年级把寒假作业打造成五中的一个名片。

7.要加大对智慧课堂的管理与规范力度。要把好事办好，要尽早形成模式，要给智慧课堂教师创造更多学习机会、更多展示舞台，要把智慧课堂尽早打造成成绩提升的利器，尽早成为学校的品牌。

8.要加强对科学教育的管理与普及，要加大对科学教育与自主招生关联的研究力度，要让自主招生引领科学教育，让科学教育促进自主招生，要让科学教育开花，自主招生结果。

9.要继续学习完善“进出口分析”。从现在开始，由教务处负责分析，提供“进出口分析”数据结果。高一、高二其中、期末出分析数据，要形成教师个人学科进出口分析成绩报告单，为教师的自查分析提供科学准确的参考数据，每次分析数据一式两份，一份给教师本人，一份装档。形成教师个人业务发展档案。该数据分析要根据教师情况设定分发权限，教师个人、班主任、教研组长、年级正副主任有不同的权限，以便年级管理人员进行考试后的分析、管理。高考成绩出来后，要适时进行高考成绩的进出口分析。这一结果要成为对教师个人的终结性／结果性评价，这一评价结果将成为教师配课、评优、晋级、外出培训学习、转岗的核心依据。我们要通过这一措施，把广大教师的注意力聚焦在研究如何进行学生管理，如何高效授课，如何让学生喜欢上该老师的课，从而达到提升学习成绩的目标。这是一场关乎五中教学质量、高考成绩的战争，毋庸置疑，只能成功，不能失败。

三、 德育处

1.要继续理顺五中德育工作的管理架构，就是德育处和年级在管班时的关系问题、责任问题。还是那8个字“服务、指导、监督、评价”。德育处是全校学生管理的中枢，负责统筹谋划，协调安排，年级是学生管理的具体执行者，年级要抓各项措施的落实，比如高三是至善楼所有人财物的第一责任人，要发现问题，解决问题，解决不了再请上一级部门帮助解决。同志们，解决问题是解决矛盾，是学校发展的必由之路，大家不要回避问题，不要在问题面前哀怨，要直面问题，解决问题。

2.要继续强化“全封闭管理”

我校的封闭管理就是更为严格的管理，它由两大部分组成，一是对住宿生从周一到周日的封闭管理以及公寓、食堂的更符合学生学习成绩、身心发展的一种管理，二是对所有学生的更加严格细致的管理。这涉及到学生工作的方方面面：24小时的全面管理，从课堂到公寓的管理，从学习到生活的管理，从校内到校外的管理，从学生到家长的管理，这是对我校学生管理的新挑战、新要求、新提升。这个管理几乎涉及到学校所有人：年级、德育处、综治保卫、舍务食堂、图书馆、音体美，从校长、副校长到主任、副主任、班主任、科任教师，从门口的保安到食堂的厨师再到清洁工，无论是正式职工还是临聘人员。这是一场不得不打而又必须打赢的战争，这场战争的核心是为我校教学质量的提高保驾护航，保证五中的社会声誉，这场战争决定着五中未来一段时期的发展走向，就是上行还是下行的问题，这场战争的核心指挥就是我，乌云达来是具体的推动执行者，是参谋长。

从根本上来讲，这其实是场对我们自己的战争。一段时期以来，一大部分人太过于安逸，躺在功劳簿上睡大觉，唯我独尊，以老大自居，对任何不同想法和建议都嗤之以鼻，从而让我们成了温水中的青蛙，失去了战斗力；一段时间以来，由于缺乏一定的公平和公正，很多人牢骚满腹、怨天尤人，由不满变为抱怨，由抱怨变为愤怒，愤怒无果而最终变为消极怠工，我们失去了进取心；一段时期以来，我们忽略了顶层设计，缺乏协调统筹，或因利益、或因不满、或因其他，部门之间泾渭分明，互不往来，各自为战，我们失去了团结合作意识。我们越来越习惯于在心里对自己说“管他呢，与我何干”、“这是某某或者某部门的事，我才不参与呢！”、“好处都是他们的，我才不干呢！”这种看客心态，这些习惯思维与做法，必须改变，这要有壮士断腕的勇气！

3.还要抓紧完善“班级考核细则”，3月1日开学就开始实行。要做好对年级常规管理的督导检查工作，要做好大型德育活动的设计统筹工作，对班主任做好有针对性、时效性的培训工作。

4.要继续抓好卫生工作，在时间（晚自习、期中、期末）和空间上都不留死角。

四、年级工作

年级是学校的最重要、最核心的管理单位，是一线，是前线，我们学校的所有工作都是围绕年级的教育教学展开的，都是为年级工作服务、保驾护航的，年级的工作要放在细、实、严上，要放在执行落实上。

1. 要狠抓教师的教学常规落实情况

对教师的教案、作业批改情况要至少做到月检查、月通报。对教师的授课情况要紧密跟踪，教研组长对本组教师要实现听课全覆盖，对问题教师的课要反复听，反复指导，三位年级主任要合理分工，要实现重点人群（年轻人、问题人）的课全覆盖，发现的问题及时沟通解决。要加大对正常授课、辅导课包括实验课的巡查力度，要坚决杜绝教师在课堂上拿出手机（无论是正课、辅导课还是自习课），要继续实行候课制度，要每学期至少召开一次学生座谈会（可以分几次，每班几人），真心实意地听取学生的意见和想法，要每学期召开一次部分家长座谈会，了解家长的心声，要加大对教研活动的管理力度，要检查是否执行了“四定”要求，要加大对教研活动的考勤力度，所有人都要参加教研活动（个别极特殊情况如生病等除外，接送孩子的提前串开），不参加教研活动按旷工处理。辅导课以维持纪律、解答疑难为核心任务，对在作业批改中及平时教学中发现的共性问题可利用辅导课解答。每次考试后要组织教研组长进行试卷分析及年级学情分析，要结合进出口分析结果、研究各班学科教学状况，好的表扬、推广，有问题的私下沟通、指导，督促其改变，每学期要召开至少一次年级大会，布置工作、提出问题、宣布要求、鼓励加油、统一思想。每学期放假前要要求各教研组制订下学期教学计划，教学计划要结合学校学生的实际情况，科学合理制订。每月要检查一次教学计划执行情况，发现问题要及时解决。要对在教学常规中发现的问题按周汇总，按月在网上通报公示（这一材料也将成为年终绩效考核的参照依据）。在这，我强调一下，年级主任在经过一段时间后，要比较清楚地掌握年级各位教师的与教学相关的各种情况，这也将为以后给教师配课等工作打下基础！

2.按照《全封闭管理》规定要求，狠抓学生管理。

1）按照学生一日常规管理细则及班级管理相关规定，对考勤、纪律、卫生、发式等常规问题天天抓。

2）对目前管理中的一些突出问题，如带手机、吸烟、过度亲密、看小说（学校允许的除外）等，要组织专项行动，进行检查，对重点班级、重点人群实现周周全覆盖，年级全体实现月覆盖。

3）根据前一段德育处和年级管理形成的分工机制，要及时同问题学生和班主任沟通，按照要求约谈家长，按照规定，对违纪学生进行惩处，不要推诿。

4）要每个月至少召开一次班主任会议，通报学生管理中存在的问题，提出解决的办法，宣布执行的要求。

3.学生培养策略要紧抓调整。由只关注尖子向一手抓尖子生培养，一手抓普通生、学困生提高转变。要通过给普通学生开加油鼓劲会、方法交流会、弱科补差、导师指导等等来强化这一策略。

4.配合奥赛部门，开好奥赛课程

5.加强对教师的管理

包括出勤考核、教学常规、青年教师培养等方面。

6.按照《进出口分析》的数据结果，结合一看、二查、三听所反应的情况，在教研组长的配合下，对每位教师的业务情况，对每个班级的管理情况，进行公平、客观、科学的分析，要沟通、要监督、确保尽早发现发现问题、尽早解决问题。各位老师、同志们，我这样来要求，就是要尽快地提升我校的教学水平，从而提高教学成绩，提高社会满意度，这直接关系到我校的生存，这也是一场不得不打，而又必须打赢的硬战。在这场战争中，三个年级、教务处、教科研处、德育处、三个年级的各位教研组长，近90名班主任，300名教师，及所有的教职员工，要紧密团结，要拿出“功成不必在我，功成必定有我”的勇气和担当，打赢这场生存保卫战。

方才在前面提到了一场战争，是以封闭管理为切入点的学生管理之战，以德育处、三个年级、舍务为核心，它关系到五中的声誉和发展，是一场生存保卫战；第二个就是以“进出口分析”为切入点，以三个年级为核心的教学提升之战，这也是一场生存保卫战；我们还有另外一场战争，也是生死攸关，那就是每年一度的招生大战。

这么多年来，我们有很多同志，主要是我们的副校长、环节干部和部分骨干教师，在这场没有硝烟的战争中奋勇拼杀，不计名利，我们的招生没有加班费，没有电话费，高考奖金也从来没有他们的名份，他们是默默无闻、甘于奉献的幕后英雄。应该说，五中这么多年来的辉煌是和你们的辛苦付出紧密相连的。

但是，在这个领域，我们也开始出了问题。我们的生源出了问题，我们就简单的一句“肚子这块有问题”，然后就彼此地心底坦然了！三位年级主任都在这，只是肚子这有问题吗？脖子早就有问题了！同志们，我们是时候该清醒了！

同志们，我们学校从二十年前的名列前茅到这些年来的稳居第一，因素很多，其中一个很重要的原因就是招生人员的亮剑精神：“纵然是敌众我寡，纵然是身陷重围，但是我们敢于亮剑，我们敢于战斗到最后一人。”一句话，狭路相逢勇者胜，剑锋所指，所向披靡。我们要重新焕发这种精神，要敢于短兵相接，刺刀见红。五中毕竟是五中，只要我们尽了全力，我们就会把局面扳回来。

五、教科研处

要加大对年轻教师的培养与管理力度，要建立所有教师的业务发展档案，要不断完善教师百花奖的比赛评审机制，对参加百花奖尤其是获得较好成绩的教师要优先给予外出学习、培训、比赛的机会，在评优、评奖时要适当倾斜，要努力地把百花奖打造成教师提升的舞台、展示的舞台、切磋交流的舞台，适当时候，也要把百花奖推到更高层次，把它打造成对外展示我校教学水平的窗口。从今年开始，要推出名师示范课，要至少隔周就有示范课活动，以此来推动全校教师教学水平的提高。

六、国际部工作

在确保教学质量、确保学生安全的前提下，继续拓宽招生渠道，提高生源质量，增加招生人数。要切实设计、开展中蒙学生文化交流活动，努力开阔中国孩子的国际视野。继续办好国内研学与国际游学，早日形成一套有五中特色、符合我校学生的研学课程体系。面向中国学生，努力研发新的特色化课程（如茶艺课），使中国学生受益。继续办好名师讲堂。

七、音体美工作

要加大对音体美课程的管理力度、教研力度，增强音体美课程的时效性和吸引力，上好音、体、美的每一节课。要努力做好“大课间”的各种活动设计，让尽可能多的学生充满兴趣地主动参加，音体美教师人人都能开出让学生们喜闻乐见的活动课程；切实抓好早操、课间操、眼保健操、花式跑操、春秋两季运动会，让以花式跑操、快闪一百秒为代表的五中音体美活动成为学校一道亮丽的风景。继续做好足球、曲棍球招生与训练工作，要严把招生入口关，要提高训练的层次和水平，要争取更好的成绩。要强化体育班的管理，要努力做到体育班学生的体育成绩和文化成绩双提升。要加大对该班学生的常规管理，不准任何人、任何相关教师搞特殊化。要适度扩大田径特长生的招生，加强训练工作，为两年后的全市中学生运动会做准备。要引进舞蹈教师，努力提升音乐教师的合唱、管乐队的训练水平，要努力办好教师合唱队、学生合唱队、学生民乐团等团队，要积极深入各班，发现好苗子，充实各种团队。

八、心理科研中心/学生发展指导中心

按照既定方针继续把心理健康教育推向前进，要强化生涯规划课程的开发，要一手抓心理健康教育、一手抓生涯指导课程，要以“体验式”课题（《体验式培训提升教师积极心理品质的应用研究》）为契机，努力为一线教师普及心理健康知识。认真做好每周的家长学校的生涯、心理及其他家庭教育知识讲座，在条件允许的情况下聘请一线教师开设讲座。要充分利用广播、电视、报纸、微信等媒体形式，向广大家长、市民宣传相关知识。加大我校心理学、生涯教学校本课程开发力度，扩大我校校本课程的校外影响力，尤其是在初中学校的影响力，努力将心理健康教育这张名片擦得更亮。

九、电教实验工作

要确保全校的电教设备（电脑、监控及其他设备）运转正常，和教务、年级等部门积极合作，确保开齐开好所有应开的实验课程，助力理科教学的实验化发展，上好通用技术课、信息技术课，确保学生相关素养的提升，通过和电信部门沟通，把家属区网络管理转让出去，论证为教师新配备电脑的技术参数，确保新配备电脑的质量与参数双过关。段存喜主任是全校电子设备管理的第一责任人，以后全校的电脑、笔记本电脑的配发、管理都要电教部门统一安排，其他任何单位和部门在有使用需要时，要向段主任申请，由电教部门统一安排，要做好人机对应登记，确保责任到人。从现在开始，做好之前全校电脑的清查工作，清查各批次电脑尤其是笔记本电脑都在谁的手上，状况如何。

十、团委工作

总的来说，团的工作要再上一个新的台阶。要加强三个年级的团总支建设，让团总支运转起来。继续做好各种社团活动，让广大学生通过社团增长才干，要下大力气推出五中学生和青年教师志愿者活动，早日形成拿得出手、叫得响的五中志愿品牌，积极开展或配合开展有益于青年教师身心发展的活动，尤其是提升广大青年教师政治素养、师风师德的活动，切实担负起共青团作为党的后备军的责任。本学期要重点打造好一周一次的学生升旗仪式以及一月一次的师生共同参加的升国旗仪式，切实激发师生的爱党爱国情怀。

十一、考核办

在2018年10月15日至11月15日的五届市委第六轮巡察对我校的巡查反馈中，突出指出了我校在日常对教职员工的考勤、考核措施不到位、管理不严格的问题，责令我们限期整改，我校考核办要加大对全体教职工的出勤考核力度，要每两周公布一次考勤结果，要每学期公布接送孩子的准确到校、离校时间，要实行小事外出申请、批条制度，门卫看到批条才能开门放行。要抓紧协调工会、人事科进一步论证满勤奖制度，并尽早推出该制度。

十二、综治办、保卫科

要重点做好以下工作：要与年纪合作，走访全部的校外住宿生，要召开专门会议，对校外住宿进行安全教育，要定期开展安全演练，要配合其他部门搞好校园封闭管理。要加大对安全各安保人员的培训，门卫该怎么做，巡视该怎么做，打更该怎么做，要突出抓好学生携带管制刀具，跳墙外出的情况。严防死守、彻底杜绝！

十三、舍务、食堂

在近半年的封闭管理之后，舍务的管理有了翻天覆地的变化，但这些都是靠人力硬压的，稍一放松就会反弹。矫枉必须过正，这学期要实行力度更大、要求更严的管理，另一方面，抓紧制度建设，抓紧想出更好的办法。这里我还要说一句，舍务管理的关键在班级，在班主任，请班主任务必全力以赴，配合舍务做好相关工作。第一，在2019年的舍务食堂工作中“严”字当头，努力让学生吃得好、睡得好，把各种违规违纪情况压到最少，便舍务、食堂管理继续向良性发展。第二，增加服务意识，多以学生的角度思考问题，多从细节的角度思考问题，比如：自习室的灯光亮度够吗？吃某些不方便用筷子夹的菜品是不是配给汤勺？公寓的热水、电话坏了，能否第一时间给修好？

十四、人事科

要积极和人事部门沟通，力争尽快把专业技术岗位比例调整如期完成，这会对我校教师晋级困难状况有所缓解。

做好2020年的教师招聘工作，不管跑多少趟人才招聘会，搞多少次宣讲，都要保质保量完成招聘计划。同志们，我们要力争把回通辽市工作的最好的师资都留在五中，招生的竞争实质上是教师水平的竞争，当然，我们各部门都要关心爱护这些年轻人，让这些年轻人快速成长，早日成为我校发展的中坚力量。三是要研究绩效工资的分配制度，要研究如何合理地增加班主任、教研组长、班组长的绩效收入，解决这几类人员干得多，而收入偏低的局面，同时，调整评优晋级的策略，加速以上几类同志职称晋级的速度。

十五、工会

要努力做好既定的各种活动，愉悦教职工的身心，安排好各种慰问活动，进一步优化荣退制度，把温暖送到教职工心中，重新规划教师体检时间，做到工作与体检两不误。

十六、扶贫工作

保持干劲，努力进取，确保我校扶贫工作在市直各部门中的领先地位，同时，号召全体教职员工，尤其是党员干部，都要尽可能地支持这项工作，有人的出人，有钱的出钱，确保按上级计划完成我们的扶贫攻坚任务。

十七、后勤工作

后勤工作很庞杂，我重点强调以下工作：

1.做好高三年级的桌椅更换工作，德育处、年级、后勤合作，制定新的管理办法，年级申请、德育审查，后勤发放，多余的桌椅后勤统一保管，一人一套，教室里不允许有无主桌椅，发放时要签订赔偿协议，毕业前要逐个验收，保证桌椅完好，以后学校的其他物品设备也要执行此类制度。

2.要在下个采暖季之前，把改造后的换热站移交给大热公司，崇德楼拆除后的地面要做简单的硬化处理，东西阶梯教室在高考之前要做好重新装修工作，砺志楼和正心楼的窗户要在2019年暑假全部更新，要装好纱窗，以便住宿生冬天不冷、夏天蚊虫不咬。同时，其他已签订合同的维修工程也要确保如期完工。

3.要全力保证风雨足球馆在2019年10月1日前投入使用，本着“谁管理、谁负责、谁监督”的原则，要抓牢建筑质量，组建工程监督小组，由后勤相关人员牵头，体育组要安排几位责任心强、业务素质过硬的教师组成工程监督小组，既要监督工程质量，又要时刻监督相关功能设计的合理性，发现问题要及时更改，确保完工后优质实用，彻底清除掉没必要的二次投入。

4.在压缩规模如愿实现的前提下，利用暑假，将齐贤楼两个教室改造为教师办公室，至善楼实验二楼西侧在高考前完成两个大教师办公室的装配工作，原二楼三楼教室办公室复原为学生教室，从而方便教师工作和学生辅导。新办公室的教师桌椅设施要充分论证一下，以使新办公室实用、舒适，老师们能够喜欢。

5.做好齐贤楼顶大钟的更换工作，使钟声再次敲响。

6.做好校内绿化的监管工作，要细致到每棵树、每片草，空地要督促合同方及时绿化，树木除虫要及时，使校园更美丽。

7.力争在九月份前给一线高考学科教师配发新电脑，其他人员陆续配备，实现教师现代化办公水平的提升。

8.财会室要精打细算，给班子当好参谋，又要监督好班子，确保不违反财经纪律，确保每一分钱花在刀刃上，要积极和上级主管部门沟通，保持良好关系，争取最大支持。

十八、办公室工作

要强化办公室作为学校管理中枢的作用，确保全校工作正常运转，重新定位学校图书馆的功能，为广大师生服务，继续做好学校的宣传工作，要在第一时间把学校的正面消息用恰当的方式发送出去，要统筹好东西校门及校内各处的宣传栏，营造积极向上的文化氛围，树立学校的良好形象。

要加强档案的管理工作，要召开专门会议，普及档案管理知识，要加强对学生档案的管理工作，确保十年后能找到学生的基本信息和重要痕迹，要纸介质档案和电子档案并重。

同志们，今后几年是我校发展的关键期，大家要树立起不进则退，进慢则退的理念，我们需要每位教职员工以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，踏实努力，开拓创新，通辽五中的明天会更好！

谢谢大家！

（整理：关凯丽）